| CÓDIGO | TEMA | PRINCIPAIS TÓPICOS | CARGA HORÁRIA | TOTAL VAGAS | PÚBLICO-ALVO | ALTERAÇÕES |
|---|---|---|---|---|---|---|
| GES4012 | GESTÃO DO CONHECIMENTO - CONCEITOS E APLICAÇÕES | Conceitos de Gestão do Conhecimento; Gestão do Conhecimento nas organizações; Práticas de Gestão do Conhecimento; Diferentes aspectos da Gestão do Conhecimento Organizacional; Projetos de Gestão do Conhecimento. Experiências SEFAZ / Sharepoint; Apresentação de plano de ação/melhoria na área respectiva. | 10,5 | 117 | Gerência de base (Diretores de divisão, Diretores de serviços e seus substitutos; etc.) | Carga horária: de 14 para 10,5; Total de vagas: de 189 para 117; Readequação orçamentária. |
| GES4013 | GESTÃO DO CONHECIMENTO E INOVAÇÃO (Nível III) | Conceitos de Gestão do Conhecimento; Gestão do Conhecimento nas organizações; Práticas de Gestão do Conhecimento; Diferentes aspectos da Gestão do Conhecimento Organizacional; Projetos de Gestão do Conhecimento. Experiências SEFAZ / Sharepoint. | 21 | 25 | Membros dos Núcleos de Gestão Estratégica (NGEs); Grupos de estudo de Gestão do Conhecimento. | Readequação orçamentária. |
| GES4023 | 13º KM BRASIL Conhecimento que Faz Diferença: inteligência e colaboração criando eficiência e inovação | O evento discutirá como fazer gestão do conhecimento de forma relevante, gerando resultados e produzindo impacto no negócio. Entre as questões abordadas nesta 13ª edição, temos: • Como aumentar a eficiência operacional e reduzir desperdícios com a disseminação de boas práticas, uso efetivo de lições aprendidas, solução colaborativa de problemas, acesso a expertise interna, entre outros métodos. • Como preservar o conhecimento da organização no desligamento de funcionários, facilitar a transferência de know-how de especialistas ou | 24 | 3 | Servidores do DGE que trabalham no tema de Gestão do Conhecimento | Alterado tema; Alterado principais tópicos; Carga horária: de 28 para 24; Total de vagas: de 2 para 3; Readequação orçamentária. |

| CÓDIGO | TEMA | PRINCIPAIS TÓPICOS | CARGA HORÁRIA | TOTAL VAGAS | PÚBLICO-ALVO | ALTERAÇÕES |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | acelerar o aprendizado de funcionários recém-contratados.• Como gerar inovação e retomar o crescimento por meio de um entendimento profundo do setor, mercado e cliente, ou pelo domínio de tecnologias/soluções e métodos de desenvolvimento de produtos e serviços. • Como alinhar a gestão do conhecimento com o negócio e a estratégia da organização por meio de estratégias de conhecimento consistentes e governança adequada das iniciativas de conhecimento. | | | | |
| GES4033P | APRENDIZAGEM E EDUCAÇÃO CORPORATIVA | Aprendizagem Organizacional; Economia do Conhecimento; Ambientes de Aprendizagem e Colaboração nas Organizações; Novas Tecnologias Aplicadas à Educação; O que é aprendizagem e como tirar o máximo dela? ; Educação Corporativa: Relembrando Conceitos, princípios e práticas; Estrutura e Processos de Gestão do Conhecimento; Avaliação de Resultados em Educação Corporativa; Papéis e responsabilidades na Gestão de um SEC. | 36 | 3 | Servidores do CCE DED (Diretores, Analistas, Executivos e Assistentes Técnicos) | Readequação orçamentária. |
| GES5013 | PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E INDICADORES DE DESEMPENHO (Nível III) | Metodologias de gestão de desempenho; Casos referenciais; Ciclos da Gestão Estratégica (diagnóstico; monitoramento; formulação; avaliação); BSC; Indicadores; Case Sefaz. | 17,5 | 26 | Servidores que formulam indicadores de desempenho; servidores que fazem o monitoramento e acompanhamento de | Readequação orçamentária. |

| CÓDIGO | TEMA | PRINCIPAIS TÓPICOS | CARGA HORÁRIA | TOTAL VAGAS | PÚBLICO-ALVO | ALTERAÇÕES |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | atividades. | |
| GES5043 | GESTÃO DA MUDANÇA | Condução dos processos de mudanças; cultura organizacional e crenças; o líder na mudança; analise de forças; modelos prescritivos do processo de mudança. | 24 | 1 | Servidor da Assistência Técnica da Direção da Fazesp. | Readequação orçamentária. |
| GES5053 | ELABORAÇÃO, IMPLANTAÇÃO E MONITORAMENTO DE INDICADORES | Elaboração, detalhamento e monitoramento de indicadores estratégicos de acordo com o BSC; Elaboração e implantação dos indicadores, melhores práticas para o estabelecimento de linha de base, meta e apuração. Implantação de um sistema de monitoramento da estratégia, incluindo sua governança. | 28 | 2 | Servidores do DGE que trabalham com Planejamento Estratégico | Readequação orçamentária. |
| GES5063 | CONCEITOS DA GESTÃO POR RESULTADOS | Valor da gestão por resultados e desempenho no setor público; Importância dos indicadores para entendimento do ambiente e tomada de decisão; Visão de processos de negócio e indicadores de processos (eficiência, eficácia, efetividade, economicidade, excelência e execução); Seleção de indicadores a partir de processos e objetivos da área. | 7 | 96 | Gerência de base (Diretores de divisão, Diretores de serviços e seus substitutos; etc.) | Total de vagas: de 97 para 96; Readequação orçamentária. |
| GES5073P | GESTÃO POR INDICADORES | Indicadores de desempenho para a gestão da Administração Pública; métricas. | 7 | 10 | Servidores do CCE DED (Diretores, Analistas, Executivos e Assistentes Técnicos); | Readequação orçamentária. |
| GES7013 | MODELO DE APRENDIZAGEM INTEGRATIVA | Síntese das informações disponibilizadas no ciclo corrente do MAI, conceitos do MAI | 3,5 | 25 | Servidores que atuam em redes institucionais ou com experiência em trabalho não estruturado em | Readequação orçamentária. |

| CÓDIGO | TEMA | PRINCIPAIS TÓPICOS | CARGA HORÁRIA | TOTAL VAGAS | PÚBLICO-ALVO | ALTERAÇÕES |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | equipes matriciais | |
| GES7033 | TOMADA DE DECISÃO EM UM CONTEXTO COMPLEXO | Fatores sociais e biológicos, da tomada de decisão à competência para agir, decisões individuais e eficácia das ações institucionais, diversidade das percepções humanas, tomada de decisão perante a imprevisibilidade, impacto na efetividade das decisões. | 7 | 25 | Servidores que atuam em redes institucionais ou com experiência em trabalho não estruturado em equipes matriciais | Readequação orçamentária. |
| GES7043 | A APRENDIZAGEM INDIVIDUAL E A EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL | O ser humano e a relatividade do conhecimento, aprendizagem e construção de sentido, equilíbrio na mobilização do conhecimento e competência, aprendizagem, cultura e evolução organizacionais, desenvolvimento humano nos níveis de aquisição, especialização e integração. | 10,5 | 25 | Servidores que atuam em redes institucionais ou com experiência em trabalho não estruturado em equipes matriciais | Readequação orçamentária. |
| GES7053 | VISÃO SISTÊMICA NA ESTRUTURAÇÃO DE DEMANDAS | Visão sistêmica, complexidade e pensamento complexo, mudanças e trajetória evolutiva de um sistema social, classificação de demandas em estruturadas e não estruturadas, hierarquia de sistemas humanos pela estruturação das demandas, estabilidade da estratégia perante condições não estruturadas, construções em grupo como estratégia para enfrentamento de demandas não estruturadas | 17,5 | 25 | Servidores que atuam em redes institucionais ou com experiência em trabalho não estruturado em equipes matriciais | Readequação orçamentária. |
| GES7063 | O POTENCIAL HUMANO E TECNOLÓGICO NO ENFRENTAMENTO DE QUESTÕES NÃO | Evolução tecnológica e impacto no ambiente de trabalho, contribuições da tecnologia e dos seres humanos aos processos organizacionais, | 21 | 25 | Servidores que atuam em redes institucionais ou com experiência em | Readequação orçamentária. |

autoridade certificadora oficial
imprensaoficial
GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO SÃO PAULO
Secretaria de Governo
documento assinado digitalmente
A IMPRENSA OFICIAL DO ESTADO SA garante a autenticidade deste documento quando visualizado diretamente no portal www.imprensaoficial.com.br sexta-feira, 29 de julho de 2016 às 01:54:37.